

OCENJEVALNI LIST

za ugotavljanje izpolnjevanja pogojev za napredovanje v skladu
s Pravilnikom o organizaciji, delovnih razmerjih in plačah delavcev Strokovne službe RZS

1. PODATKI O DELAVCU

Ime in priimek.....roj.

številka in naziv delovnega mesta.....

tarifna skupina..... in plačilni razred

Za delovno mesto je predpisana stopnja strokovne izobrazbe,
zaposleni pa imastopnjo strokovne izobrazbe.

Zaposleni (ustrezno obkroži):

- izpolnjuje,
- ne izpolnjuje

drugih zahtevanih pogojev za razporeditev na delovno mesto.

Datum prve razporeditve oziroma zadnjega napredovanja.....

2. PODATKI O IZPOLNJEVANJU POGOJEV

2.1. Samostojnost in zanesljivost pri delu (30. člen)

KRITERIJI:	ŠTEVILO TOČK
.....
.....
SKUPAJ

2.2. Ustvarjalnost (31. člen)

KRITERIJI:	ŠTEVILO TOČK
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
SKUPAJ

2.3 Delovna uspešnost (29. člen)

V napredovalnem obdobju je bil zaposleni (ustrezno obkroži):

- podpovprečno
- povprečno
- nadpovprečno

delovno uspešen, kar utemeljuje sekretar s priloženo oceno.

Datum preverjanja pogojev za napredovanje

Podpis sekretarja:

3. PREDLOG ZA NAPREDOVANJE

Za napredovanje za I. plačilni razred mora zaposleni doseči po kriterijih iz 2. poglavja najmanj:

- 50 točk (v tarifni skupini V)
 - 75 točk (v tarifni skupini VI)
 - 100 točk (v tarifni skupini VII)
- in biti najmanj povprečno delovno uspešen

Sekretar ugotavlja:

1. Ocenjevalni list je izpolnjen v skladu z določbami Pravilnika o organizaciji, delovnih razmerjih in plačah v Strokovni službi RZS
2. Glede na doseženo število točk, oceno delovne uspešnosti in druge splošne pogoje iz Pravilnika o organizaciji, delovnih razmerjih in plačah v Strokovni službi RZS delavec (ustrezno obkroži):
 - delavec ne izpolnjuje pogojev za napredovanje
 - izpolnjuje pogoje za napredovanje za 1. plačilni razred za določitev plače v plačilni razred
3. Delavec ne izpolnjuje pogojev za delovno mesto, na katerega je razporejen, zato ne more napredovati v skladu s Pravilnikom o organizaciji, delovnih razmerjih in plačah v Strokovni službi RZS.

Presežek točk, zbranih na podlagi samostojnosti in zanesljivosti pri delu in ustvarjalnosti, ki se prenaša v naslednje ocenjevalno obdobje znaša točk.

Sekretar

Datum:.....

PRILOGE:

- pisna dokazila o izpolnjevanju pogojev

OCENJEVALNI LIST

za ugotavljanje izpolnjevanja pogojev za napredovanje sekretarja v skladu s Pravilnikom o organizaciji, delovnih razmerjih in plačah delavcev Strokovne službe RZS

1. PODATKI

Ime in priimek.....roj.

številka in naziv delovnega mesta.....

tarifna skupina..... in plačilni razred

Za delovno mesto je predpisana stopnja strokovne izobrazbe, zaposleni pa imastopnjo strokovne izobrazbe.

Zaposleni (ustrezno obkroži):

- izpolnjuje,
- ne izpolnjuje

drugih zahtevanih pogojev za razporeditev na delovno mesto.

Datum prve razporeditve oziroma zadnjega napredovanja.....

2. PODATKI O IZPOLNJEVANJU POGOJEV

2.1. Samostojnost in zanesljivost pri delu (30. člen)

KRITERIJI:	ŠTEVILO TOČK
.....
.....
	SKUPAJ

2.2. Ustvarjalnost (31. člen)

KRITERIJI:	ŠTEVILO TOČK
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
	SKUPAJ

2.3 Delovna uspešnost (29. člen)

V napredovalnem obdobju je bil zaposleni (ustrezno obkroži):

- povprečno
- nadpovprečno

delovno uspešen, kar utemeljuje predsednik s priloženo oceno.

Datum preverjanja pogojev za napredovanje

Podpis predsednika RZS:

.....

3. PREDLOG ZA NAPREDOVANJE

Za napredovanje za I. plačilni razred mora zaposleni doseči po kriterijih iz 2. poglavja najmanj:

- 50 točk (v tarifni skupini V)
 - 75 točk (v tarifni skupini VI)
 - 100 točk (v tarifni skupini VII)
- in biti najmanj povprečno delovno uspešen

Predsednik RZS ugotavlja:

4. Ocenjevalni list je izpolnjen v skladu z določbami Pravilnika o organizaciji, delovnih razmerjih in plačah v Strokovni službi RZS
5. Glede na doseženo število točk, oceno delovne uspešnosti in druge splošne pogoje iz Pravilnika o organizaciji, delovnih razmerjih in plačah v Strokovni službi RZS sekretar (ustrezno obkroži):
 - ne izpolnjuje pogojev za napredovanje
 - izpolnjuje pogoje za napredovanje za 1. plačilni razred za določitev plače v plačilni razred
6. Sekretar ne izpolnjuje pogojev za delovno mesto, na katerega je razporejen, zato ne more napredovati v skladu s Pravilnikom o organizaciji, delovnih razmerjih in plačah v Strokovni službi RZS.

Presežek točk, zbranih na podlagi samostojnosti in zanesljivosti pri delu in ustvarjalnosti, ki se prenaša v naslednje ocenjevalno obdobje znaša točk.

Predsednik RZS

Datum:.....

.....

PRILOGE:

- pisna dokazila o izpolnjevanju pogojev